



RAPPORT MORAL 2025 DU COLLECTIF PÉTALE 07

Présentation du rapport moral 2025 par Isabelle Samson, Sarah Coulondre, Yann Sourbier et Béatrice Besson :

1 - Finalisation du regroupement des activités :

Le collectif Pétale 07 a poursuivi avec énergie et rigueur ses engagements en 2025 en lien avec **les décisions prises en 2024** : toutes les activités du collectif Pétale 07 et toutes les missions salariées de Pétale 07 sont désormais au sein de l'association collectif Pétale 07.

En début d'année 2025, tout le matériel technique, bureautique et pédagogique, tout l'outillage et le véhicule du centre de formation du Mat 07 ont été **cédés** par son conseil d'administration à Pétale 07. Il nous a été aussi confié la gestion et le développement du **centre de formation professionnelle**, géré par le Mat 07 depuis 1992 !

Nous souhaitons remercier le Conseil d'Administration du Mat 07 de ce transfert « en douceur », qui permet également de répondre aux souhaits exprimés dès 2017, par nos partenaires institutionnels, dans le cadre du programme départemental AJIR.

Le premier février 2025, Marie SIMON est devenue salariée de Pétale 07, clôturant 17 années de co-portage en **étroite coopération entre les deux Conseils d'Administration**. La DRAJES a accompagné ce changement de structure employeuse, par **un transfert du poste FONJEP**.

2 - Conséquences et effets secondaires :

Cette activité, dans le champ de la formation professionnelle, a nécessité l'ouverture d'un poste de gestionnaire administratif du centre de formation, pour gérer l'ingénierie de formation, répondre aux besoins du territoire, aux demandes des groupes de travail et des partenaires.

Malheureusement nous avons sous-estimé :

- **L'augmentation de la charge administrative** induite par ce regroupement d'activités : intensification des fonctions supports, organisation les changements administratifs (assurances, contrats, conventions, déclaration...), relation aux prestataires, transfert des relations partenariales, ... ;

- **La nécessité de nouvelles compétences** pour gérer le centre de formation professionnelle et structurer l'ingénierie de formation (équipe de formateurs, agrément Qualiopi avec Travail et Transition, référentiels de formation, ...);
- **L'évolution des outils de travail collaboratifs** entre salariées, avec les administrateurs, avec les membres des GT et les partenaires (passage de Dropbox à Onedrive);
- **Une fonction employeur plus complexe** du fait d'un passage rapide 1 à 4 salarié.e.s (recrutements, accompagnements, formations, acculturation à l'animation de réseau et aux relations partenariales, ...).

Tous ces changements structurels et techniques n'ont pas été sans aléas :

- Une forte **mobilisation de la collégiale** pour s'approprier ces changements et se former,
- Un décalage d'attentes sur la **gestion des ressources humaines** a créé une mise en tensions,
- Moins de **disponibilité pour l'animation des GT et la gestion des projets** en cours,
- Des **embauches infructueuses**.

Ce passage difficile a été rendu possible par :

- **L'engagement des membres de la collégiale** et de personnes ressources adhérentes
- **La bienveillance des financeurs** qui ont accepté le report de certaines missions
- **Le soutien des réseaux** régionaux et nationaux (URCPIE, RCC, GRAINE, FRENE, ESE, ...)
- **L'arrivée en renfort dans l'équipe salariée d'Emmanuelle COADOU ROC'H**, ancienne gestionnaire du centre de formation du Mat 07 et présidente du Mat 07
- **Une équipe historique salariée robuste et soudée**, garante des valeurs du collectif et des enjeux partagés avec les réseaux et les partenaires institutionnels.
- **Une deuxième année consécutive avec un résultat positif**, qui contribue à construire la robustesse financière en augmentant nos fonds propres, signe de la confiance et de la reconnaissance de l'expertise des acteurs du Collectif.

3 - Une collégiale fortement mobilisée pour gérer les ressources humaines et mettre en route de nouveaux chantiers :

La difficile stabilisation de l'équipe a mis en lumière le besoin de repenser le fonctionnement global de la commission ressources humaines et de sa gouvernance, l'articulation entre la collégiale et les salariés, mais aussi les compétences nécessaires à la fonction d'employeur.

IFMAN - La collégiale a souhaité se donner du temps pour travailler collectivement à un meilleur fonctionnement interne pour rendre l'association plus robuste. Ses membres ainsi que les salariées se sont engagés à suivre une formation avec **l'IFMAN** (Instituts de Formation et de recherche du Mouvement pour une Alternative Non-Violente) en 2026. L'objectif est de retrouver de la sérénité dans le travail en commun, avec un consultant extérieur spécialisé dans la gestion des groupes.

DLA - Comme la plupart des réseaux d'EEDD, le collectif a besoin d'un appui au développement socio-économique. En 2025, les membres de la collégiale ont fait une demande au **Dispositif Local d'Accompagnement** pour accompagner les dirigeants à analyser l'impact des activités, les

partenariats actuels et les perspectives d'évolution. Il s'agit de stabiliser le projet stratégique et sécuriser l'organisation, de clarifier et formaliser les procédures et les modalités de fonctionnements avec les adhérents, les intervenants, les formateurs, les membres de la collégiale et les salariées. Un diagnostic est prévu dès 2026 avec Initiative 26-07, afin de missionner un consultant.

UNCPIE - Deux grandes rencontres avec les CPIE (URCPIE Aura et UNCPIE) cet automne ont permis d'avancer vers la **démarche de labellisation**, afin de profiter des compétences et du partenariat de ce réseau national, de s'impliquer dans des projets au côté d'autres CPIE.

Plan d'actions d'éducation à « la nature » : inspiré par la dynamique SORTIR du FRENE, les réseaux régionaux de Normandie, de Bretagne et d'Aura, le collectif envisage **sur 2026, de travailler un Plan d'actions départemental**. L'objectif est de rendre visible et structurer les actions existantes sur l'Ardèche, sur toutes les thématiques portées par le collectif et à destination des différents publics. Il s'agit de formaliser des fiches actions inspirantes, pour permettre aux partenaires, collectivités et acteurs associatifs de se les approprier pour répondre plus facilement aux enjeux de transformation des pratiques éducatives sur l'Ardèche.

4 - Appel aux membres adhérents pour soutenir les chantiers en cours :

L'Assemblée Générale est l'occasion de renouveler la collégiale en essayant de maintenir de la représentativité et diversité dans la gouvernance du collectif Pétale 07. Le collectif Pétale 07 a besoin de la créativité et de l'implication de tous ses adhérents, mais aussi d'une collégiale présente, engagée et motivée pour poursuivre l'aventure au service des communs et de la coopération territoriale.

5 - Le comité stratégique se renforce et s'implique sur les temps forts

CAF - Sur 2025, en lien avec la charte de l'accueil du jeune enfant, l'éducation dehors, la végétalisation des lieux éducatifs, le comité stratégique de Pétale 07 (espace de concertation avec les partenaires institutionnels) a accueilli un nouveau partenaire institutionnel : la Caisse d'Allocations Familiales (CAF). Le collectif Pétale 07 renforce ainsi son implication au près des réseaux d'acteurs de la petite enfance et de l'enfance (ACEPP, Collectif ACM, coordo enfance/jeunesse).

Comme la plupart des réseaux territoriaux, le collectif a besoin d'avoir les moyens de se projeter à moyen et long terme.

Nos partenaires institutionnels et financeurs, bien conscients des fragilités actuelles du monde associatif, favorisent les échanges entre têtes de réseaux associatives au sein de la **MAVA-Réseau Guid'asso**, et se mobilisent sur les actions de soutien à la vie associative.

CPO - En 2025, nos partenaires se sont réunis pour lancer une réflexion collective sur la rédaction d'un projet de convention d'objectifs pluriannuelle multipartites. Ce projet peut prendre du temps, aussi en attendant chacun actualise et renouvelle régulièrement son soutien au collectif, s'implique dans les temps forts et dans les groupes de travail, apporte ses conseils et ressources.

Nous les remercions pour leur confiance, leur implication dans cet espace de concertation et dans la co-construction des projets. Cela permet d'assurer collectivement la cohérence entre les actions éducatives réalisées par les groupes de travail, les besoins des territoires, les valeurs partagées avec nos réseaux de l'EEDD, les enjeux des politiques publiques.

Une vigilance partagée sur l'équité territoriale a permis au collectif de mobiliser ses efforts sur l'ensemble de l'Ardèche.

A Balazuc, le 16 juin 2026

La co-présidente en charge de la vie associative du Collectif Pétale 07

Isabelle SAMSON

